

# Datenschutzerklärung für Bewerber

Raytheon Technologies Corporation und deren Tochtergesellschaften und Zweigbetriebe (im Folgenden zusammenfassend als „RTX“ bezeichnet) tragen Verantwortung für den Datenschutz innerhalb ihres Online-Stellenbewerbungs- und Rekrutierungssystems sowie für jegliche Informationen, die Personen im Lauf der Bewerbung auf Stellenangebote von RTX zur Verfügung stellen. RTX nutzt in verschiedenen Ländern unterschiedliche Systeme zum Empfangen und Bewerten von Bewerbungsunterlagen. Diese Datenschutzerklärung für Bewerber gilt sowohl für die elektronischen Systeme, die RTX für Stellenbewerbungen implementiert hat als auch für die an einigen Standorten eingesetzten Prozesse, die kein Online-System einbeziehen. Für beide Verfahren hat RTX technische, administrative und physische Maßnahmen ergriffen, um die von uns erhaltenen personenbezogenen Informationen zu schützen.

Die Online-Stellenbewerbungs- und Rekrutierungssysteme von RTX einschließlich unserer Karriere-Website werden zur Rekrutierung neuer Mitarbeiter eingesetzt. Diese Systeme ermöglichen es Einzelpersonen, sich auf eine Anstellung bei RTX zu bewerben, und stellen sicher, dass RTX die jeweils geltenden gesetzlichen und behördlichen Forderungen für das Empfangen von Stellenbewerbungen einhält. Zweck dieser Systeme ist, dass Besucher Stellenangebote von RTX abrufen und sich gegebenenfalls auf diese Stellen bewerben können. Verwenden Sie die Online-Stellenbewerbungs- und Rekrutierungssysteme von RTX nicht für andere Zwecke.

Mit wenigen Ausnahmen, akzeptiert RTX nur Bewerbungen von Personen, die mindestens 18 Jahre alt sind. Falls Sie unter 18 Jahren alt sind, übermitteln Sie keine personenbezogenen Informationen zum Zweck der Bewerbung auf eine Stelle an RTX, sofern Sie keine anderen Anweisungen erhalten haben.

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit durch Aktualisieren dieser Seite verändert werden. Wir empfehlen Ihnen daher, diese Richtlinie regelmäßig auf mögliche Änderungen zu überprüfen.

## **Welche persönlichen Daten kann RTX unter Umständen erheben?**

Um Stellenangebote in den Online-Stellenbewerbungssystemen von RTX abzurufen, mit RTX in Bezug auf offene Stellen zu kommunizieren und sich auf Stellen bei RTX zu bewerben, werden Sie gebeten, persönliche Informationen anzugeben. Abgesehen von Abweichungen in bestimmten Ländern, in welchen einige der folgenden Datenelemente nicht erfragt werden dürfen oder erst nach Bestätigung oder Beginn Ihrer Anstellung erfragt werden dürfen, umfassen die persönlichen Informationen, die wir eventuell von Ihnen erfragen werden:

- Name

- Kontaktinformationen einschließlich Wohnanschrift, privater Telefonnummer und E-Mail-Adresse
- Geburtsdatum
- Behördliches Ausweisdokument oder dessen Nummer einschließlich Führerschein
- Beruflicher Werdegang
- Ausbildung
- Lebenslauf und/oder Anschreiben einschließlich der Informationen, die Sie in diesen Dokumenten angeben
- Nationalität und/oder rechtmäßiger ständiger Aufenthalt
- Arbeitsberechtigung einschließlich Dokumentation Ihres Immigrationsstatus
- Interesse an Beschäftigungsmöglichkeiten
- Stellenspezifische Fragen betreffend der Eignung eines Kandidaten für eine bestimmte Stelle
- Referenzen (falls Sie gegenüber RTX Informationen von Dritten angeben, müssen Sie zuvor deren Einverständnis einholen)
- Informationen, die wir in bestimmten Ländern zur Erfüllung der gesetzlichen Vorschriften erfragen müssen, z. B. ob Sie zuvor für eine Regierungseinrichtung gearbeitet haben, ob Sie mit einem Regierungsbeamten, RTX-Mitarbeiter oder Mitglied des Verwaltungsrats von RTX verwandt sind oder einer einschränkenden Klausel aufgrund eines Vertrags mit einem derzeitigen oder früheren Arbeitgeber unterliegen
- Informationen, die Sie zum Anlegen von Sicherheitsfragen und deren Antworten angeben, die wir zur Überprüfung Ihrer Identität benutzen, wenn Sie zu unserer Website zurückkehren
- Wie Sie von diesem Stellenangebot erfahren haben
- Jegliche weiteren Informationen, die Sie als Teil Ihrer Bewerbung angeben
- Informationen, die uns von Websites von Drittanbietern zur Verfügung gestellt werden, falls Sie sich über eine Website eines Drittanbieters auf eins unserer Stellenangebote bewerben

In den Vereinigten Staaten von Amerika und ihren Territorien ist RTX gesetzlich dazu verpflichtet, Personen außerdem nach ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrem Geschlecht, ihrem Veteranenstatus und Informationen über Behinderungen fragen. Die Angabe dieser Informationen ist freiwillig. Ihre Entscheidung, diese Informationen anzugeben oder nicht, wird keine Auswirkungen auf unsere Beurteilung Ihrer Bewerbung haben.

Für bestimmte Stellen und an bestimmten Standorten werden wir Sie möglicherweise bitten, sich einer medizinischen Untersuchung, einem Hör- oder Sehtest, einem Drogentest, einer Hintergrundprüfung oder eine Überprüfung Ihrer Vorstrafen zu unterziehen. Diese Überprüfungen erfolgen ausschließlich mit Ihrem Einverständnis. Gegebenenfalls kann unsere Entscheidung bezüglich Ihrer Einstellung von Ihrem erfolgreichen Bestehen einer oder mehrerer dieser Überprüfungen abhängen. Wo die lokale Rechtsprechung die Überprüfung von Vorstrafen nicht zulässt, führt RTX keine solchen Überprüfungen durch. RTX behält sich vor, die Informationen in Ihrer

Bewerbung zu überprüfen, wie z. B. Referenzen, Führerschein und Eintragungen im Verkehrsregister, Informationen zu Ihrer Ausbildung und Ihrem beruflichen Werdegang, ohne nochmals Ihre Einwilligung einzuholen.

Falls Sie auf einem Mobilgerät auf das Online-Stellenbewerbungssystem von RTX zugreifen, wird die Website die notwendigen Informationen erfassen, um mit Ihrem Mobilgerät zu kommunizieren und die von Ihnen angeforderten Anpassungen bereit zu stellen. Zu diesen Informationen können die Geräteerkennung oder -nummer, Ihr Mobilfunkbetreiber und Ihr aktueller Standort gehören.

Zusätzlich überwacht RTX Nutzungsmuster auf unseren Stellenbewerbungs-Websites, darunter Domänenname, Browsertyp, Datum und Uhrzeit des Zugriffs sowie welche Seiten angefordert wurden. Unsere Webserver erfassen die Domännennamen, jedoch nicht die E-Mail-Adressen von Website-Besuchern. Wir erfassen diese Informationen über den Datenverkehr über das Internet, um die Anzahl der Besucher unserer Website zu bestimmen und herauszufinden, welche Bereiche der Website für Besucher besonders nützlich sind. RTX nutzt diese Informationen, um das Benutzererlebnis beim Besuch unserer Website zu verbessern und unsere Inhalte anhand der Interessen der Nutzer zu optimieren.

### **Für welche Zwecke kann RTX die gesammelten persönlichen Daten verwenden?**

Alle gesammelten persönlichen Daten können für folgende Zwecke verwendet werden:

- Empfangen und Bewerten Ihrer Bewerbung für eine Anstellung bei RTX, einschließlich und ohne Einschränkung für die Vereinbarung und Durchführung telefonischer Vorauswahlgesprächs und Interviews und anderer erforderlicher Beurteilungsmechanismen
- Einladung zur Bewerbung und Bewertung von Kandidaten für neue Stellen, die zukünftig verfügbar werden
- Um bezüglich einer Bewerbung, anderer Stellenangebote oder Änderungen Kontakt mit Ihnen aufzunehmen
- Referenzen zu überprüfen, erforderliche Hintergrundprüfungen durchzuführen und das Screening abgelehnter Bewerber zu ermöglichen
- Ihre Einstellung und Ihren Tätigkeitseintritt im Falle Ihrer Einstellung zu erleichtern
- Rechtliche und behördliche Anforderungen mit Bezug auf Bewerber auf Stellenangebote zu erfüllen, was unter Umständen das Abgeben von Berichten an Regierungsbehörden einschließt
- Um Ihnen die Möglichkeit für Feedback zu Ihren Erfahrungen zu geben, z. B. durch eine Umfrage
- Um eine Analyse der Bewerberrends durchzuführen, um die Einstellungsverfahren von RTX zu analysieren und zu verbessern
- Aus Sicherheitsgründen Ihre Identität zu einem der hier genannten Zwecke zu überprüfen

- Die Sicherheit der elektronischen Systeme von RTX zu sichern oder zu verbessern
- Betrug zu verhindern
- Interne Untersuchungen durchzuführen und gesetzliche Vorschriften einzuhalten

### **An welche Personen oder Stellen gibt RTX die gesammelten personenbezogenen Informationen weiter?**

Ihre persönlichen Daten werden von RTX nicht an Personen oder Stellen außerhalb der RTX-Unternehmensfamilie verkauft oder weitergegeben, außer:

- An von RTX beauftragte Dienstleister, die in unserem Namen Dienstleistungen erbringen. RTX teilt Ihre persönlichen Informationen nur mit Dienstleistern, denen RTX vertraglich untersagt hat, diese Informationen zu verwenden oder offenzulegen, außer wenn dies erforderlich ist, um Dienste in unserem Namen zu erbringen oder um gesetzliche Anforderungen zu erfüllen.
- Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, einschließlich wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, als Antwort auf ein berechtigtes juristisches Anliegen von Strafverfolgungsbehörden oder anderen staatlichen Aufsichtsbehörden
- Zur Untersuchung von vermuteten oder tatsächlichen illegalen Aktivitäten
- Zur Verhinderung physischer Schäden oder finanzieller Verluste
- Zur Unterstützung des Verkaufs oder der Übertragung unseres gesamten Geschäfts oder unserer gesamten Vermögenswerte bzw. eines Teils davon (u. a. im Fall eines Konkurses)

RTX arbeitet mit mehreren Dienstleistern zusammen, die uns bei der Bereitstellung und dem Betrieb unseres Online-Stellenbewerbungssystems unterstützen. Diese Dienstleister managen die Websites, bieten Datensicherungsdienstleistungen, unterstützen uns bei der Veröffentlichung von Stellenangeboten, ermöglichen die Durchführung von Videointerviews und unterstützen uns bei Einstellungen. RTX kann sich darüber hinaus weiterer Dienstleister bedienen, doch nur zu den in dieser Datenschutzerklärung aufgeführten Zwecken und nur im Rahmen vertraglicher Regelungen wie oben angegeben.

### **Wo speichert RTX Ihre persönlichen Daten?**

RTX ist ein weltweites Unternehmen mit Standorten in vielen Ländern. Deshalb kann es zur Erfüllung der oben genannten Zwecke erforderlich sein, Ihre Daten zwischen juristischen Personen oder zwischen Ländern zu übertragen. Zu diesen Ländern gehören mindestens die Vereinigten Staaten von Amerika, viele der Mitgliedsstaaten der Europäischen Union, Kanada sowie weitere, darunter einige asiatische Länder. Wir übertragen Ihre persönlichen Informationen in Übereinstimmung mit den jeweils anwendbaren rechtlichen Anforderungen und nur insoweit, als es zur Erfüllung der oben genannten Zwecke erforderlich ist.

RTX bedient sich zur gesetzeskonformen Übertragung personenbezogener Daten über Landesgrenzen hinweg der verfügbaren rechtlichen Mechanismen. Insoweit als RTX die standardmäßigen Vertragsklauseln (auch als Musterklauseln bezeichnet) oder verbindlichen internen Vorschriften zur Autorisierung von Datenübertragungen benutzt, wird RTX diese Anforderungen einhalten, einschließlich in Fällen, in denen ein Konflikt zwischen diesen Anforderungen und dieser Datenschutzerklärung besteht. Sie finden die verbindlichen internen Vorschriften von RTX im Dropdown-Menü oben rechts auf der Seite [Datenschutz | Raytheon Technologies](#).

### **Wie lange speichert RTX Ihre persönlichen Daten?**

Für abgelehnte Bewerber: RTX speichert Ihre Bewerbungsinformationen nicht länger als drei Jahre nach der letzten Aktivität, außer wenn Gesetze oder Vorschriften, Anordnungen eines Gerichts, einer Behörde oder eines Schiedsverfahrens oder Anforderungen einer Rechnungsprüfung anderes erfordern. Für erfolgreiche Bewerber: RTX speichert Ihre Informationen entsprechend der [Datenschutzerklärung für Mitarbeiter](#).

Um Ihre persönlichen Informationen zu ändern, zu korrigieren oder zu löschen, senden Sie eine E-Mail an [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Außer in Fällen, in denen einschlägige Gesetze oder rechtliche Bestimmungen, Anordnungen eines Gerichts, einer Behörde oder eines Schiedsverfahrens oder Anforderungen einer Rechnungsprüfung anderes erfordern, wird RTX Ihre persönlichen Informationen binnen angemessener Frist löschen und lediglich eine Aufzeichnung Ihres Namens, des Datums Ihrer Löschanforderung, der Stelle(n), auf die Sie sich beworben haben und dem Land, von dem aus Sie sich beworben haben, aufbewahren. RTX wird diese Informationen als Nachweis dafür aufbewahren, dass wir Ihre Anforderung erfüllt haben.

Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist oder wenn Bewerber eine Löschung angefordert haben, kann RTX anonyme Daten zu statistischen Zwecken aufbewahren, um unsere Rekrutierungspraktiken besser zu verstehen oder diese zu verbessern.

### **Welche Wahl haben Sie hinsichtlich der Nutzung Ihrer persönlichen Daten durch RTX?**

Sie haben die Wahl, persönliche Informationen gegenüber RTX anzugeben oder dies zu unterlassen. Wenn Sie jedoch keine persönlichen Informationen angeben, kann RTX Sie nicht für eine Anstellung in Betracht ziehen. RTX erfragt von Ihnen nur Informationen, die wir zur Bewertung Ihrer Eignung für eine Anstellung, auf die Sie sich beworben haben, benötigen sowie um Sie zu authentifizieren, wenn Sie sich bei unserem Online-Stellenbewerbungssystem anmelden, und soweit geltendes Recht es erfordert.

## **Wie nutzt RTX Cookies oder andere Tracking-Technologien?**

Bei Cookies handelt es sich um kleine Textdateien, die an den Computer eines Nutzers geschickt und dort abgelegt werden. Sie ermöglichen Websites, wiederkehrende Benutzer wiederzuerkennen und gestatten den Websites, Sammeldaten zusammenzustellen, die Verbesserungen der Inhalte ermöglichen. Cookies richten keine Schäden an den Rechnern oder Dateien der Benutzer an. Web-Beacons sind transparente Grafikdateien, oft nur einen Pixel groß, die es Websites ermöglichen, Aktivitäten auf der Website zu verfolgen.

RTX setzt sowohl Cookies als auch Web-Beacons auf der Karriere-Website und anderen RTX-Websites mit Stellenangeboten ein, um Sammeldaten und anonyme Daten zu erheben, mit deren Hilfe RTX die Funktionalität der Website verbessern kann. RTX kann Cookies außerdem einsetzen, um Ihre Benutzererfahrung zu verbessern. Beispielsweise kann die Website Ihnen die Auswahl einer Sprache und/oder eines geografischen Standorts anbieten und diese Informationen für zukünftige Besuche speichern.

Diese Websites mit Stellenangeboten setzen auch Cookies von den durch RTX beauftragten Dienstleistern ein. Diese Cookies enthalten eine Sitzungs-ID, um Ihre Aktivität während einer Sitzung zu verwalten. Unsere Dienstleister können Cookies außerdem einsetzen, um zu bestimmen, ob Sie diese Website von einer externen Seite aus erreicht haben, um die Effektivität externer Veröffentlichungen zu überprüfen.

Wenn Sie nicht wünschen, dass Cookies durch diese oder andere RTX-Websites genutzt werden, sollten Sie die Einstellungen Ihres Webbrowsers verändern, um die Nutzung von Cookies zu verweigern oder zu deaktivieren. Weitere Informationen über Cookies und Web-Beacons finden Sie unter <http://www.allaboRTXcookies.org/>.

## **Was sollten Sie über Links Dritter wissen, die auf dieser Website angezeigt werden können?**

Gelegentlich kann RTX Links zu Websites anbieten, die nicht von RTX bereit gestellt werden. RTX kontrolliert die Inhalte solcher fremden Websites nicht und ist nicht verantwortlich für die Datenschutzpraktiken dieser Websites. Wenn Sie sich über die Website eines Drittanbieters auf eine Stelle bei RTX bewerben, gelten die Datenschutzbestimmungen dieser Website ebenfalls.

## **Was sollten Nutzer außerdem wissen?**

**Nutzer aus Kalifornien:** Einwohner Kaliforniens können jährlich die Informationen anfordern, die RTX während des vorigen Kalenderjahres an andere Unternehmen zu Zwecken der Nutzung in deren eigenen Direktmarketing-Maßnahmen übermittelt hat (wie im kalifornischen „Shine the Light Law“ festgelegt). Da RTX keine persönlichen Informationen von Stellenbewerbern zur Direktmarketingzwecken an Drittparteien

verkauft oder übermittelt, hat dieses Gesetz keine Anwendung für die persönlichen Informationen, die von Stellenbewerbern erhoben werden.

**Nutzer aus der EU und anderen Ländern mit Datenschutzgesetzgebungen:** Sie haben ein Beschwerderecht gegenüber Ihrer nationalen oder bundesstaatlichen Datenschutzbehörde oder Aufsichtsbehörde. Sie haben außerdem das Recht: (i) Zugang zu, Korrekturen oder Löschung Ihrer persönlichen Informationen einzufordern, (ii) Restriktionen auf oder (iii) in Abhängigkeit von der Verarbeitung bestimmter personenbezogener Informationen und unter bestimmten Umständen Beschwerde gegen Datenportabilität geltend zu machen. Für eine Kontaktaufnahme mit RTX bezüglich einer Anforderung auf Zugriff, Korrektur, Löschung, Beschwerde oder Restriktion der Portabilität nutzen Sie die am Ende dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktmethoden.

**Nutzer aus den USA:** RTX sammelt Sozialversicherungsnummern, sofern gesetzlich erforderlich, wie z. B. zu Zwecken der Steuerberechnung und Abrechnung für unsere Mitarbeiter. Wenn RTX Sozialversicherungsnummern sammelt und/oder nutzt, wird RTX angemessene Maßnahmen zur Wahrung der Vertraulichkeit, Begrenzung des Zugriffs auf die Stellen, für die diese Kenntnis notwendig ist, und zur Implementierung der angemessenen technischen Sicherungsvorkehrungen und Datenspeicherungspläne ergreifen.

### **Wie können Sie Ihre persönlichen Daten korrigieren oder ändern?**

Um Ihre Informationen in einem der Online-Stellenbewerbungssysteme von RTX zu ändern, können Sie sich bei Ihrem Profil anmelden und die gewünschten Änderungen oder Löschungen vornehmen. Falls Sie sich auf andere Weise auf eine Stelle beworben haben (z. B. per E-Mail), nehmen Sie bitte Kontakt zur Ihrem Personalsachbearbeiter auf. Um Probleme mit der Karriere-Website zu melden oder Fragen oder Anliegen zu kommunizieren, senden Sie eine E-Mail an [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com).

### **Wie können Sie mit RTX Kontakt aufnehmen?**

Falls Sie Kommentare oder Fragen haben oder falls es andere Dinge gibt, die wir tun können, um den Wert der Stellenangebots-Websites oder -Systeme von RTX zu erhöhen, senden Sie bitte eine E-Mail an [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Falls Sie Fragen zu den Datenschutzpraktiken von RTX haben, senden Sie eine E-Mail an [privacy.compliance@RTX.com](mailto:privacy.compliance@RTX.com). Um den Datenschutzbeauftragten eines bestimmten Unternehmens der RTX-Gruppe zu erreichen, senden Sie eine E-Mail an [privacy.compliance@RTX.com](mailto:privacy.compliance@RTX.com), dann senden wir Ihre Nachricht an den entsprechenden Datenschutzbeauftragten weiter (soweit zutreffend).