

# Sekretessmeddelande för arbetssökande

Raytheon Technologies Corporation, dess dotterbolag och samarbetspartner (tillsammans "RTX") är ansvariga för att upprätthålla sekretessen för sina onlinesystem för jobbansökningar och rekrytering samt all information en enskild person tillhandahåller under ansökningsprocessen för en tjänst inom RTX. RTX har olika system för att ta emot och utvärdera jobbansökningar i olika länder. Detta sekretessmeddelande för arbetssökande gäller inte bara de elektroniska system som RTX har implementerat för jobbansökningar, utan också de processer som vissa platser kan använda som inte inbegriper ett onlinesystem. För båda dessa tillvägagångssätt har RTX infört tekniska, administrativa och fysiska åtgärder för att skydda alla personuppgifter som vi kan samla in.

RTX:s onlinesystem för jobbansökningar och rekrytering, inklusive webbplatsen Careers, används för rekrytering, för att låta enskilda individer söka anställning hos RTX och för att säkerställa att RTX efterlever gällande lagar och föreskrifter vid mottagning av jobbansökningar. Systemen är avsedda för besökare som kan läsa om lediga jobb hos RTX och eventuellt söka en tjänst. RTX:s onlinesystem för jobbansökningar och rekrytering ska inte användas för något annat ändamål.

Med endast få undantag godkänner RTX endast ansökningar från personer som är minst 18 år gamla. Om du är under 18 år ska du inte skicka in dina personuppgifter till RTX för att söka ett jobb såvida du inte har fått instruktioner om det.

Detta meddelande kan komma att ändras genom att en uppdatering publiceras. Vi uppmanar dig att läsa detta meddelande regelbundet för att se om några ändringar tillkommer.

## Vilka personuppgifter kan RTX samla in?

För att kunna visa jobbannonser i RTX:s onlinesystem för jobbansökningar, kommunicera med RTX om lediga jobb och söka en tjänst inom RTX blir du ombedd att uppge information om dig själv. Processen skiljer sig åt i olika länder; vissa dataelement efterfrågas eventuellt inte alls eller kan efterfrågas när din anställning bekräftas eller inleds, men de personuppgifter du kan bli ombedd att uppge är exempelvis

- namn
- kontaktuppgifter, inklusive hemadress, hemtelefonnummer och e-postadress
- födelsedatum
- id-handling eller id-nummer, t.ex. ett körkort
- arbetslivserfarenhet
- utbildning

- meritförteckning eller CV och/eller personligt brev, inklusive eventuell information du uppger i dessa dokument
- medborgarskap och/eller permanent uppehållstillstånd
- arbetstillstånd, inklusive dokumentation för immigrationsstatus
- intresse för lediga jobb
- jobbspecifika frågor som har med en kandidats lämplighet för en viss tjänst att göra
- referenser (om du anger information som rör andra personer måste du ha deras medgivande innan du skickar uppgifterna till RTX)
- svar på frågor som vi enligt lag måste ställa i vissa länder, som om du nyligen arbetat för en myndighet, är släkt med en myndighetsperson, RTX-tjänsteman eller en medlem av RTX:s styrelse, eller om du lyder under en konkurrensklausul från en nuvarande eller tidigare arbetsgivare
- information du tillhandahåller för att skapa säkerhetsfrågor och svar som används för att verifiera din identitet när du besöker webbplatsen igen
- var du hört talas om det lediga jobbet
- övrig information som du kan välja att uppge som en del av din ansökan
- information som tillhandahålls av tredje parts webbplatser, om du söker ett jobb via en webbplats från tredje part.

I USA och USA:s territorier ber RTX enligt krav i lag också individer att själva ange etniskt ursprung, kön, veteranstatus och information om funktionshinder. Det är helt frivilligt att uppge den informationen och om du väljer att göra det eller inte har inte någon inverkan på hur vi bedömer din lämplighet för tjänsten.

För vissa tjänster och på vissa platser kan du bli ombedd att genomgå en hälsoundersökning, ett hörsel- eller syntest, ett drogtest, en bakgrundskontroll eller att uppvisa ett utdrag ur brottsregistret. Dessa kontroller utförs endast med ditt medgivande, men i vissa fall kan erbjudandet om anställning vara avhängigt på om du klarar en eller flera av dessa kontroller. RTX begär inga utdrag ur brottsregistret där det inte är tillåtet att göra det enligt lag. RTX kan kontrollera informationen som anges i din ansökan, som referenser, körkort och utdrag ur trafikregistret, utbildning och arbetslivserfarenhet, utan att inhämta ditt samtycke.

Om du använder RTX:s onlinesystem för jobbansökningar på en mobil enhet samlar webbplatsen in information som är nödvändig för att kommunicera med din enhet och tillhandahålla eventuella anpassningar som du vill ha. Informationen kan inkludera enhets-id eller enhetsnummer, operatör och din plats.

RTX övervakar också mönster för användartrafik på webbplatserna för jobbansökningar, inklusive en användares domännamn, typ av webbläsare, datum och tid för besöket och visade sidor. Våra webbservrar samlar in domännamnen, men inte besökarnas e-postadresser. Den här informationen samlas in för att registrera antalet besökare på våra webbplatser och för att ta reda på vilka delar av webbplatsen som besökarna tycker är användbara baserat på mängden trafik till speciella avsnitt. RTX

använder denna information för att förbättra användarnas upplevelse och bättre förbereda innehåll baserat på användarnas intressen.

## **Hur kan RTX använda de personuppgifter som samlas in?**

Personuppgifter som samlas in kan användas för att

- göra det möjligt för dig att söka en tjänst på RTX och få din ansökan utvärderad, inklusive, men utan begränsning, att ordna och genomföra urval genom telefonsamtal, intervjuer och andra lämpliga bedömningar
- bjuda in dig till att söka och överväga dig för andra anställningsmöjligheter som kan vara eller bli lediga
- kontakta dig angående en ansökan eller annan möjlighet eller meddela förändringar
- validera referenskontroller, genomföra bakgrundskontroller när det är lämpligt och utföra databaskontroller av aktörer
- förenkla och administrera anställningen om du erbjuds anställning
- efterleva lagar och föreskrifter som rör arbetssökande, vilket kan inkludera rapporter till myndigheter
- förse dig med möjlighet att lämna feedback om din erfarenhet, t.ex. genom en enkät
- utföra analys på ansökartrender för att förstå och förbättra RTX:s rekryteringsrutiner
- verifiera din identitet för att försäkra oss om säkerheten för ett eller flera av ändamålen i denna lista
- säkerställa eller förbättra säkerheten hos RTX:s elektroniska system
- motverka bedrägerier
- genomföra interna undersökningar och efterleva juridiska förpliktelser.

## **Vilka får ta del av de personuppgifter som RTX samlar in?**

RTX säljer inte vidare eller förmedlar dina personuppgifter utanför RTX-koncernen, med undantag för

- tjänsteleverantörer som anlitas av RTX för att utföra tjänster för vår räkning. RTX lämnar endast ut personuppgifter till tjänsteleverantörer som RTX genom avtal förhindrat att använda eller dela informationen, förutom när det är nödvändigt för att utföra tjänster för vår räkning eller för att följa tillämplig lagstiftning.
- när så krävs för att uppfylla juridiska förpliktelser, inklusive om vi enligt lag är skyldiga att göra det som svar på legitima juridiska krav från brottsbekämpande myndigheter eller lagstiftare.
- att undersöka misstänkt eller faktisk olaglig verksamhet.
- att förebygga fysisk skada eller ekonomisk förlust.
- när de utgör ett underlag vid försäljning eller överlåtelse av hela eller delar av vårt företag eller våra tillgångar (inklusive vid konkurs).

RTX anlitar flera tjänsteleverantörer som arbetar med onlinesystemen för jobbansökningar. Dessa leverantörer hanterar webbplatserna, säkerhetskopierar lagringsutrymmen, hjälper till med jobbbannonser, möjliggör videointervjuer och underlättar arbetet med att rekrytera kandidater. RTX kan också använda andra tjänsteleverantörer, men alla tjänsteleverantörer som anlitas gör det i linje med ändamålen som beskrivs i detta meddelande och utför tjänster som lyder under ett avtal enligt beskrivningen ovan.

### **Var förvarar RTX dina personuppgifter?**

Eftersom RTX är ett globalt företag som är representerat i många olika länder kan vi överföra dina uppgifter från en juridisk enhet till en annan eller från ett land till ett annat för att uppfylla ändamålen som anges ovan. Dessa länder omfattar åtminstone USA, många av medlemsstaterna i Europeiska unionen, Kanada och andra länder, varav några i Asien. Vi överför dina personuppgifter i enlighet med tillämpliga lagar och enbart i den omfattning som krävs för ändamålen som angetts ovan.

RTX förlitar sig på tillgängliga lagliga mekanismer för att utföra laglig överföring av personuppgifter över landsgränser. I den omfattning RTX förlitar sig på standardavtalsklausuler (kallas också modellklausuler) eller bindande företagsregler som auktoriserar överföringen, efterlever RTX dessa föreskrifter, inklusive i situationer där det kan uppstå en konflikt mellan dessa föreskrifter och detta meddelande. Om du vill läsa RTX:s bindande företagsregler hittar du dem via rullgardinsmenyn längst upp till höger om [Sekretess | Raytheon Technologies](#).

### **Hur länge behåller RTX dina personuppgifter?**

För arbetssökande som inte erbjuds anställning behåller RTX ansökningsinformationen i högst tre år från det senaste aktiva datumet, förutom där annat krävs enligt tillämpliga lagar och föreskrifter, av domstol, för administrativa förfaranden eller skiljedomsförfaranden eller enligt revisionskrav. För sökande som erbjuds anställning behåller RTX informationen enligt [Sekretessmeddelande för anställda](#).

Om du vill att vi uppdaterar, korrigerar eller raderar dina personuppgifter kontaktar du oss via e-post till [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Såvida inte tillämpliga lagar och föreskrifter, domstol, administrativa förfaranden, skiljedomsförfaranden eller revisionskrav förhindrar borttagning av uppgifter, raderar RTX dina personuppgifter inom en rimlig tidsperiod och behåller endast en uppgift om ditt namn, datum för begäran om borttagning, jobbet/jobben du sökt och vilket land du sökt från. RTX behåller dessa uppgifter för att visa att företaget handlat enligt dina önskemål.

RTX kan behålla anonymiserade data för statistiska ändamål för att förstå och förbättra sina rekryteringsrutiner även efter lagringsperioderna och för sökande som begärt borttagning.

### **Vilka alternativ har du för hur RTX använder dina personuppgifter?**

Du kan välja om du vill uppge personlig information till RTX eller inte, men om du väljer att inte göra det kan RTX inte överväga dig för en tjänst. RTX efterfrågar endast information som är nödvändig för att kunna bedöma dig för en tjänst som du söker, för att autentisera dig när du loggar in i våra onlineansökningssystem och i enlighet med eventuella krav i tillämplig lagstiftning.

### **Hur använder RTX cookies eller andra spårningstekniker?**

Cookies är små textfiler som skickas till och lagras på användarens dator så att webbplatser känner igen återbesökande användare, så att användarens åtkomst till webbplatsen underlättas och så att webbplatser tillåts att samla in data som aggregeras i syfte att förbättra innehållet. Cookies orsakar inte någon skada på användarens dator eller filer. Web beacons är genomskinliga bilder, ofta bara en pixel stora, som gör att det går att spåra aktivitet på webbplatsen.

RTX använder både cookies och web beacons på webbplatsen Careers och andra webbplatser för RTX-jobbannonser för att samla in aggregerade och anonyma användardata i syfte att förbättra funktionaliteten på webbplatsen. RTX kan också använda cookies för att förbättra användarupplevelsen. Du kan till exempel välja ett språk och/eller ange en geografisk plats på webbplatsen. Dessa inställningar sparas sedan inför framtida besök.

Dessa webbplatser för jobbannonser kan också använda cookies från RTX:s tjänsteleverantörer. Dessa cookies innehåller ett sessions-id som hanterar din aktivitet under en session. Våra tjänsteleverantörer använder också cookies för att fastställa om du navigerat till den här webbplatsen från en extern webbplats för att spåra hur effektiva externa annonser är.

Om du inte vill att cookies ska vara tillgängliga för denna eller någon annan RTX-webbplats, ändrar du inställningarna i ditt webbläsarprogram för att avvisa eller inaktivera användningen av cookies. Du hittar mer information om cookies och web beacons på <http://www.allaboRTXcookies.org/>.

### **Vad bör du känna till om länkar från tredje part som kan visas på den här webbplatsen?**

I vissa situationer kan RTX tillhandahålla länkar till webbplatser som inte kontrolleras av RTX. RTX kontrollerar dock inte sådana webbplatser från tredje part och kan heller inte hållas ansvarigt för innehållet eller de sekretessprocedurer som tillämpas av andra webbplatser. Om du söker ett jobb inom RTX via en tredje parts webbplats, gäller också villkoren i den webbplatsens sekretessmeddelande.

### **Vad mer bör specifika användare veta?**

**Användare från Kalifornien:** Varje år kan boende i Kalifornien begära och erhålla information som RTX delat med andra företag i eget direktmarknadsförings syfte under

det föregående kalenderåret (i enlighet med Kaliforniens sekretesslag "Shine the Light Law"). Eftersom RTX inte säljer eller lämnar ut några personuppgifter för jobbsökande till tredje part i eget direktmarknadsföringssyfte, gäller inte denna lag för personuppgifter som samlats in från jobbsökande.

**Användare från EU och andra länder med datasekretesslagar:** Du har rätt att skicka in ett klagomål till din nationella eller lokala dataskyddsmyndighet, vilket också är en tillsynsmyndighet. Du har också rätt att (i) begära åtkomst till, korrigering eller borttagning av dina personuppgifter; (ii) begära begränsningar för, eller (iii) invända mot behandlingen av vissa personuppgifter, och efterfråga dataportabilitet under vissa omständigheter. Om du vill kontakta RTX om en begäran om att få åtkomst till, korrigera, radera, invända mot eller efterfråga begränsningar eller portabilitet, använder du någon av kontaktmetoderna som anges i slutet av detta meddelande.

**Användare från USA:** RTX samlar in Social Security Numbers där det är ett lagstadgat krav, som av skatte- eller löneutbetalningsskäl för sina anställda. När RTX samlar in och/eller använder Social Security Numbers vidtar RTX lämpliga åtgärder för att skydda konfidentialiteten, begränsar åtkomst till behovsbaserad basis och implementerar lämpliga tekniska skyddsåtgärder och lagringsplaner.

### **Hur kan du korrigera eller ändra dina personuppgifter?**

Om du vill göra ändringar i din information i ett av RTX:s onlinesystem för jobbsökningar kan du logga in på din profil och göra önskade korrigeringar eller borttagningar. Om du har sökt en tjänst på andra sätt (exempelvis via e-post) kontaktar du din lokala rekryteringskontakt. Om du vill rapportera problem med Careers-webbplatsen, ställa frågor eller framföra funderingar kontaktar du oss via e-post till [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com).

### **Hur kan du kontakta RTX?**

Om du har kommentarer eller frågor eller om det finns något vi kan göra för att optimera RTX:s webbplatser eller system för jobbsökningar kan du kontakta oss via e-post till [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Om du har några frågor om RTX:s sekretessrutiner kan du kontakta oss via e-post till [privacy.compliance@RTX.com](mailto:privacy.compliance@RTX.com). Om du vill kontakta dataskyddsombudet för ett visst RTX-företag kan du skicka ett e-postmeddelande till [privacy.compliance@RTX.com](mailto:privacy.compliance@RTX.com) så vidarebefordrar vi ditt meddelande till lämpligt dataskyddsombud (när det är tillämpligt).

Senaste uppdateringen: 3 april 2020